



PROMOCIÓN DEL TRABAJO DIGNO

Ponente: Piedad Escobar Mora

Miércoles 25 de Noviembre 2020

PROMOCIÓN DEL TRABAJO DIGNO

Se entiende por trabajo decente el acceso a un empleo:

- Con derechos y sin discriminación
- En condiciones seguras y saludables
- Con remuneración suficiente para vivir dignamente y con protección social
- Con posibilidad de que las personas puedan expresar libremente sus opiniones

El trabajo decente forma parte de los compromisos adoptados por toda la comunidad internacional en el marco de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030 de Naciones Unidas

Objetivo No. 8 de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030 de Naciones Unidas



8.1 Mantenimiento del crecimiento económico.



8.2 Diversificación tecnológica e innovación.



8.3 Fomento pequeño y mediana empresa.



8.4 Producción y consumo eficiente y respetuoso.



8.5 Pleno empleo y trabajo decente.



8.6 Jóvenes con trabajo y estudios.



8.7 No esclavitud, trata y trabajo infantil.



8.8 Protección Derecho laboral y seguro.



8.9 Promoción turismo sostenible



8.10 Capacidad institucional financiera



8.11 Comercio en países en desarrollo.



8.12 Estrategia mundial para el empleo juvenil.

En el índice, Colombia se ubica en el puesto 9
(Trabajo decente y crecimiento económico): **62,3% Cumplimiento**

Propuestas para acompañar las transiciones laborales y alcanzar el trabajo decente

Así, la Declaración del Centenario de la OIT propone asegurar una transición justa para un desarrollo económico, social y ambiental sostenible:

- Aprovechar los avances tecnológicos
- Facilitar la formación académica
- Lograr la igualdad de género en el trabajo
- Apoyar el papel de las empresas en la creación de empleo
- Fortalecer las instituciones del trabajo
- Erradicar el trabajo forzoso y el trabajo infantil
- Ampliar los sistemas de protección social

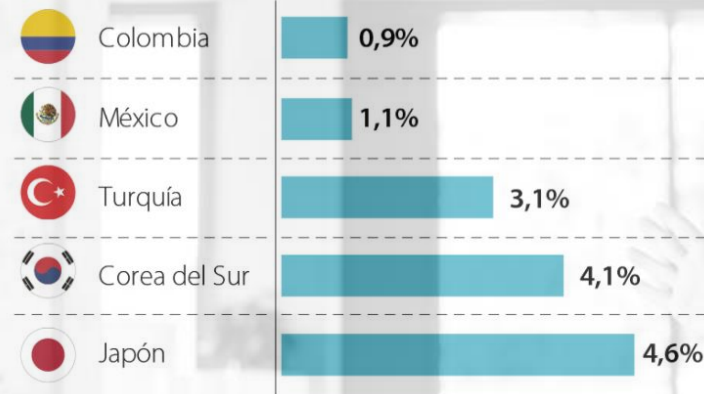


Balance Vida Laboral Vs Vida Personal

Para la **OCDE** Colombia tiene el peor índice de equilibrio entre vida personal y laboral con **0,9%**, le sigue México con **1,1%** y Chile con **5%**, **la calidad de vida es una asignatura pendiente.**

COLOMBIA TIENE EL PEOR BALANCE ENTRE VIDA Y TRABAJO

Donde 0 es el peor equilibrio y 10 el mejor



Fuente: Ocde

Gráfico: LR, VT

Colombia tiene el peor promedio de los 20 países estudiados entre las 35 economías pertenecientes a la OCDE; los países con un índice cero son equivalentes a una suerte de esclavitud moderna, es decir, solo trabajan sin vida personal alguna.

Balance Vida Laboral Vs Vida Personal

INDICADORES

Colombia

- Empleados que trabajan muchas horas

26,6%

Rango

38/40



- Tendencia

-0,9%

Aumento anual promedio desde 2005



- Tiempo dedicado al ocio y cuidado personal

12 horas

Rango

40/40



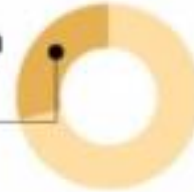
México

- Empleados que trabajan muchas horas

28,7%

Rango

39/40



- Tendencia

0%

Aumento anual promedio desde 2005



- Tiempo dedicado al ocio y cuidado personal

12,4 horas

Rango

39/40



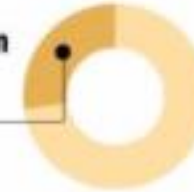
Chile

- Empleados que trabajan muchas horas

9,7%

Rango

28/40



- Tendencia

0,2%

Aumento anual promedio desde 2005



- Tiempo dedicado al ocio y cuidado personal

13,3 horas

Rango

38/40



¿Qué hacer para mejorar el Balance Vida Laboral Vs Vida Personal?

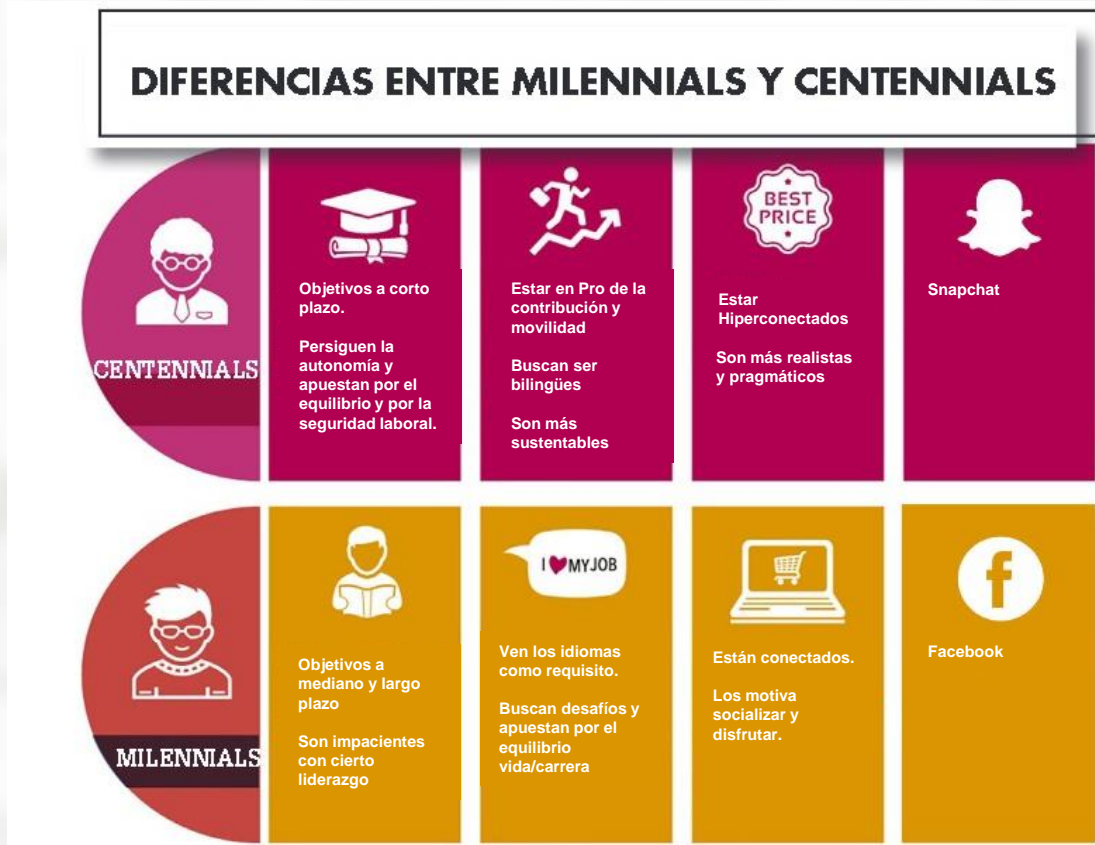
1. Evalúe opciones de vivir cerca a su lugar de trabajo
2. Precise su propósito de vida
3. Haga “mantenimiento de la maquinaria”
4. Defina **objetivos laborales** y **personales** de manera apropiada.
5. Planee y gestione **su tiempo**
6. Aplique la **ley de Pareto**
7. Haga un **uso efectivo** de las herramientas y medios con los que cuenta para trabajar y para vivir
8. Aprenda a decir NO
9. Evite la **sobrecarga** por multitarea
10. Trabaje en y con **sus relaciones**

¿Qué hacer en épocas de pandemia para mejorar el Balance Vida Laboral Vs Vida Personal?

Aquí hay algunas maneras en que puedes ayudar en la transición de tus colaboradores, hacia el trabajo desde casa, evitando el desgaste:

1. Aceptar una programación flexible
2. Contribuir a los colaboradores para designar un área de trabajo
3. El desayuno es la comida más importante del día
4. Ayuda a los colaboradores a priorizar su salud

¿Como Organización, cómo me conecto con las tendencias del desarrollo humano?



Millennials y centennials pertenecen a dos generaciones con similitudes pero también con grandes diferencias en las formas de enfrentar la vida y resolver problemas; dos generaciones a las que debemos entender porque en sus manos se encuentra el futuro y el cambio

Como todas las dimensiones de su desarrollo se ven de forma integral, es decir, una persona con un propósito personal que se conecta con un propósito organizacional a través del bienestar. Apostarle al desarrollo personal del trabajador, para que sea vigente en el tiempo, porque el tiempo cambia y con el, cambian los procesos.

“Crear en la transformación del trabajo y en la capacidad de adaptar mi organización”

Tips para atraer y promover el talento

1. Beneficios salariales
2. Conciliación
3. Salario emocional
4. Motivación
5. Objetividad ante el personal
6. Desarrollo de habilidades

Marca la diferencia en tu empresa

Conectar con talentos que contribuyan a la transformación digital es una de las mejores claves para avanzar en medio de tiempos retadores, de quedarse en el pasado es un indicativo de salida del mercado.

Empleabilidad

Es la aptitud de una persona para encontrar y conservar un trabajo, para progresar y para adaptarse al cambio a lo largo de la vida profesional. Es pasar de la estacionalidad a la fluidez laboral.

OTI Organización Internacional del Trabajo. (OTI. 2019)





PROMOCIÓN DEL TRABAJO DIGNO

Ponente: Piedad Escobar Mora

Miércoles 25 de Noviembre 2020

¡Gracias!